

Yksityisen laboratorioalan palkkausjärjestelmän kehittäminen. Mitä opittu matkan varrella ?

Henkilöstöpäällikkö
Mikko Reittonen
Nab Labs Oy

Laboratoriojohtamisen jaoston tilaisuus
23.10.2014 Alko Oy Helsinki

PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KEHITYS

TES palkkausjärjestelmätyöryhmä.

Tehtävänä on alan yritysten ja toimihenkilöiden tarpeet huomioiden selvittää palkkausjärjestelmän kehittämistarpeita. Määräaika 31.3.2015.

Työryhmä kokoontunut 3-4 kertaa vuodessa muutaman vuoden ajan.

Ns. "Raamisopimus" antoi jatkoaikaa työryhmälle.

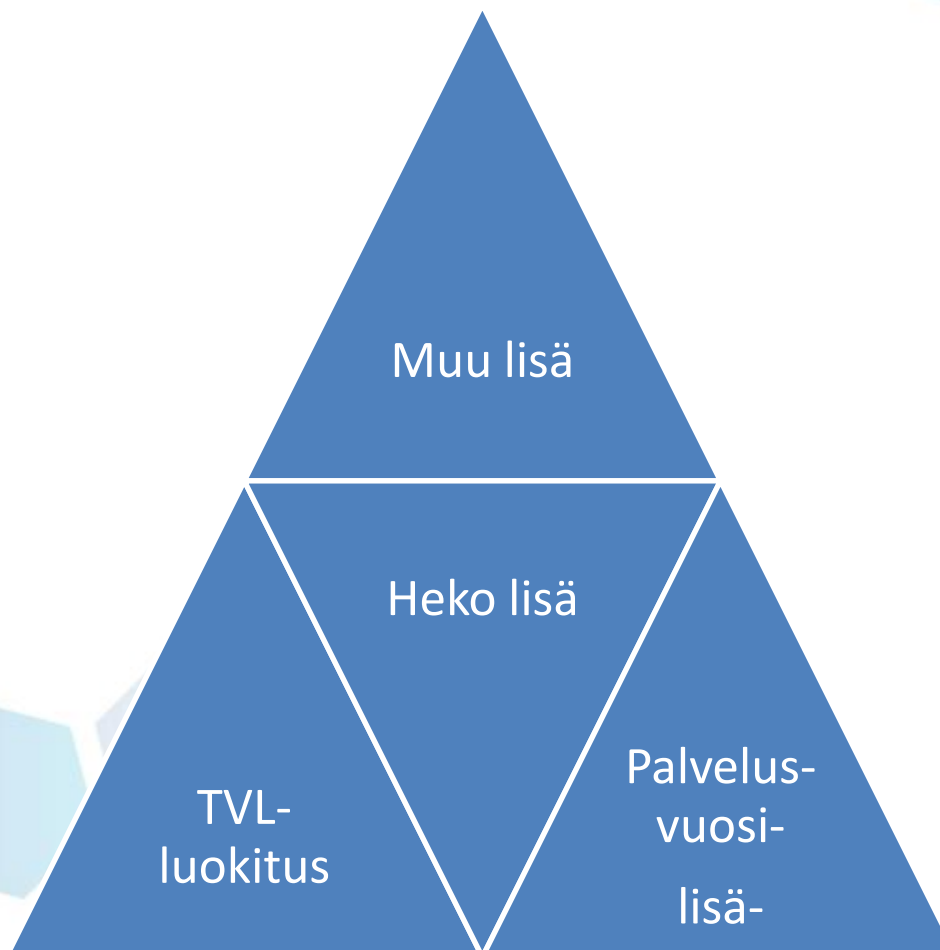
TYÖRYHMÄN KOKOONPANO

- Yritysedustajia 2 henkilöä.
- Luottamusmiehiä toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt, 4 henkilöä.
- Pro yksi henkilö
- Palta yksi henkilö
- YTN yksi henkilö

Hyvää keskustelua puoli ja toisin.

Hyviä näkökulmia ja erilaisia näkemyksiä.

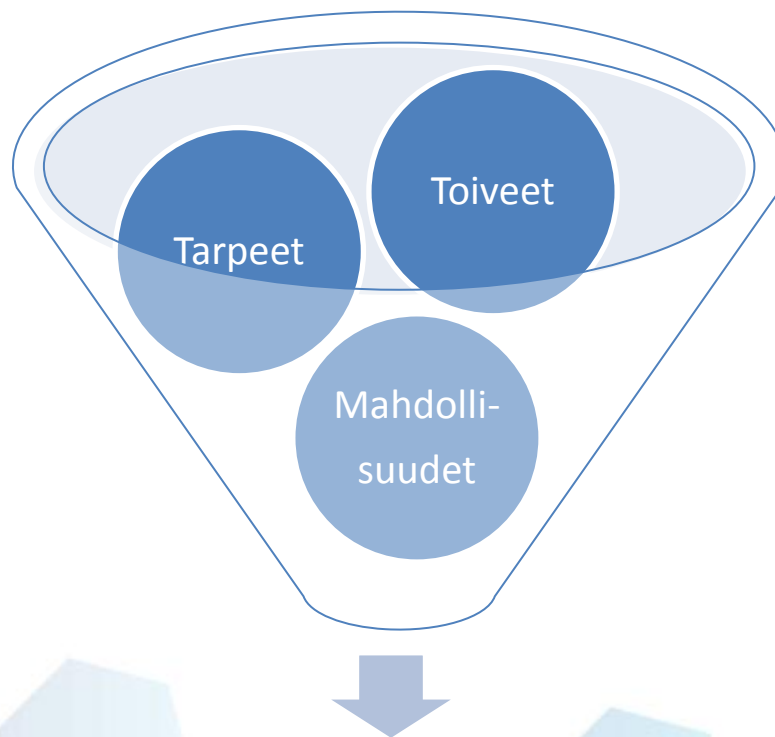
PALKKAN MUODOSTUMINEN



KEHITTÄMISTARPEITA, ESILLE NOUSSEITA TOIVEITA

1. Miten tehdä sellainen järjestelmä joka ottaa huomioon myös muut kuin perinteiset laboratorioalan työtehtävät mm. markkinoinnin- ja taloushallinnon työtehtävät, palkanlaskennan, välinehuollon, siivouksen...
2. Tarve lisätä TVL luokkia, jotta kokemus ja vastuunkuvan muutos saadaan paremmin esille varsinkin alimmissa luokissa.
3. Heko määritysten selkeyttäminen, uusiminen
4. Esitystavan muuttaminen selkeämmäksi
5. Joustavat TVL -luokitusten muutokset vastaamaan muuttuvia tilanteita
6. Luokitusten päivitys tietyin väliajoin
7. Palkkojen korottaminen

Tiivistetään ja mahdollistetaan



Toimiva palkkausjärjestelmä

Vanhasta pois oppiminen



- Näin ei ole tehty
- Tämä ei ole koskaan toiminut
- Tämä on vaikeaa
- Kaikki ajattelevat näin, eikö vain ?

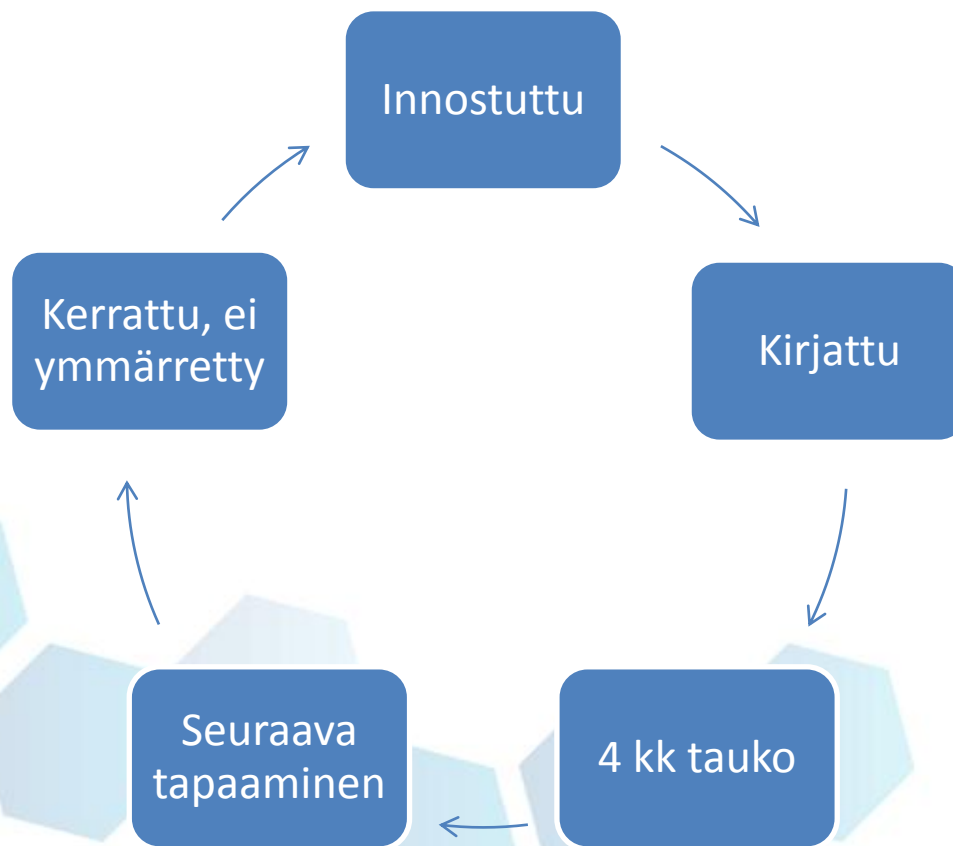
Mielipiteiden ja näkemysten vaihtoa



Miten ajatellaan eri
henkilöryhmissä

Työnantaja- työntekijä
vastakkainasettelu joskus
lujassa.

Joskus kierretty kehää...kokonaisuus ei
pysy aina fokuksessa.



Vaarana paikallaan junaaminen

Luonnosvaiheessa ei vielä tiedetä miten käytännössä vaikuttaa.

Pieni TES . Ei voida tehdä redikaaleja avauksia.

Tässä vaiheessa ei puhuta rahasta.

Joudutaan kertaamaan liikaa

Jämähdetään asioihin, joita ei haluta muuttaa

Mitä saatu aikaan ?

TVL luokkia lisätty.

Järjestelmää selkeytetty.

TVL luokkien sisältöä laajennettu.

Ymmärrämme paremmin eri tahojen tarpeet.

Keskustelu on edennyt rakentavassa ja hyvässä hengessä.

Jatkamme kehitystä. Osapuolet valmistelevat paremmin tapaamiset.

Mitä opittu ?

TVL luokat halutaan säilyttää

Heko osuuden ei tarvitse olla suuri

Palvelusvuosilisä halutaan säilyttää

On edelleen vaikeaa (ei mahdotonta) kulkea TVL luokissa molempiin suuntiin.

Erilaiset työtehtävät mahdollista tunnistaa TVL luokissa

Halutaan pysyä melko yksinkertaisessa palkkausjärjestelmärakenteessa – ei muutosta

Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt - mahdollista olla samassa palkkausjärjestelmässä.